

## PROTOKOLL

HK Norge (HK) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møte den 21. mai 2024 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av avtale nummer 456 – Medieoverenskomsten 2022-2024. Etter brudd i forhandlingene ble det den 28. og 29. mai avholdt nye møter mellom MBL og HK.

### Til stede:

**Fra HK:** Lena Reitan (HK Norge, forhandlingsleder), Else Yksnøy Millerjord, Heidi Sundsfjord Løken, Heidi Cathrine Klæboe og Kjetil Andersen.

**Fra MBL:** Øystein Takle Lindholm (MBL, forhandlingsleder), Yvonne Cyren, Lars Lager Espevalen og Harald Fougner.

Fra administrasjonen: Geir Engen.

Partene har etter drøftinger og forhandlinger i møter og sær møter blitt enige om følgende:

## ØKONOMI

### 1. Generelt tillegg

Det gis et generelt lønnstillegg til alle på kr 7,- per time fra 1. april 2024.

Alle garantilønnssatser jf. Bilag 1 reguleres med 4,7 % fra 1. april 2024. Dette inkluderer det generelle tillegget på kr 7,-.

BT

L.R

## 2. Bilag 1 – Nye garantilønnssetser gjeldende fra 1. april 2024

Lønns- gruppe	Stillingsinnhold og krav til kompetanse	Ansiennitet:	Ansiennitet:	Ansiennitet:
		0 år	1 år	4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 27.631  Over 18 år: 31.997	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer.  <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil treårig videregående skole	34.185	35.557	38.286
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige.  <i>Kunnskapskrav:</i> - Yrkesrelevant fagbrev - Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning	36.128	37.528	40.595
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige.  <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning	38.244	39.582	42.788
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - Mer enn tre års høyskole-/ universitetsutdanning	-	-	-

## 3. Justeringstillegg

Det avsettes kr 7700 per årsverk for medlemmer av Handel og Kontor i Norge omfattet av overenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 01.04.2024. Hvis partene ikke blir enige om fordelingen, fordeles summen likt på medlemmene.

#### 4. Matpenger

Matpengesatsen i § 12-5 økes til kr 107,-.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen, dvs 11. juni. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

\*\*

#### TEKSTENDRINGER

##### **Ny § 19 nr 5**

“Innføring av, eller endringer i, retningslinjer for hjemmekontor i bedriften, skal drøftes i henhold til Hovedavtalens kap. 9.”

##### **§ 25 Avtalens varighet og ikrafttredden**

Bestemmelsen oppdateres i samsvar med årets tariffoppgjør.

*Ny bestemmelse lyder:*

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

##### **REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALÅR**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## LO/NHO-Bilag

LO/NHO-bilag Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

\*\*\*

### PROTOKOLLTILFØRSLER

#### Kompetanse

MBL og HK er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for kompetansehevede tiltak. Den teknologiske utviklingen, intensivert av KI, stiller nye krav til kompetanseutvikling i mediebedriftene.

De eksisterende forpliktelser i overenskomsten og hovedavtalen knyttet til kompetanse er omfattende og skal inneholde planer for gjennomføring av kompetanseutviklingstiltak for den enkelte medarbeider. De sentrale partene forutsetter at avtalebestemmelsene overholdes og oppfordrer de lokale partene til å intensivere arbeidet med kompetanseplaner og -utviklingstiltak.

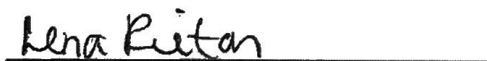
Partene skal frem mot tariffoppgjøret i 2026 diskutere hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses bransjens ulike behov og sammen finne arenaer der de sentrale partene kan sette fokus på viktigheten av arbeid med kompetanseutvikling og kompetanseplaner.

Vedtakelsestidspunktet er 11. juni kl. 12.00

\*\*\*

Oslo, 29. mai 2024

For HK Norge



Lena Reitan

For Mediebedriftenes Landsforening



Øystein Takle Lindholm