

PROTOKOLL

7. juni 2022 ble det gjennomført tariffrevisjon av avtale nummer 456 – Medieoverenskomsten 2020-2022 mellom Handel og Kontor og Mediebedriftenes Landsforening (MBL).

Til stede

For Handel og Kontor Norge:

Lena Reitan, forhandlingsleder

Bjørn Mietinen

Tom Sundvold

Heidi Løken

Kjetil Andersen

Marit Gjelsvik

For Mediebedriftenes Landsforening:

Geir Engen, forhandlingsleder

Christian Samuelsen

Tove Havnø

Therese Korsmo Mjaaland

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av Handel og Kontor i Norge sine krav av 7. juni og reviderte krav av samme dato, samt MBLs tilbud av 7. juni.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt lønnstillegg til alle på kr 4 per time.

Nye garantilønnssetser fremgår av bilag 1 i tabellen under, og inkluderer det generelle tillegget.

L.R

2. Bilag 1 – Nye lønnsatser gjeldende fra 1. april 2022

Lønns- gruppe	Stillingsinnhold og krav til kompetanse	Ansienitet:	Ansienitet:	Ansienitet:
		0 år	1 år	4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 25.172,- Over 18 år: 29.342,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom opptrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil treårig videregående skole	31.424,-	32.686,-	35.194,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Yrkesrelevant fagbrev - Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning	33.211,-	34.498,-	37.318,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning	35.156,-	36.386,-	39.333,-
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - Mer enn tre års høyskole-/universitetsutdanning	-	-	-

3. Justeringstillegg

Det avsettes kr. 3 000,- per årsverk for medlemmer av Handel og Kontor i Norge omfattet av overenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på medarbeiderne. Tillegget gis med virkning fra 1.4.2022.

4. Matpenger

Matpengesatsen i § 12.5 økes til kr. 96,-

**

L.R

fee

TEKSTENDRINGER

§ 25 Avtalens varighet og ikrafttreden

Bestemmelsen oppdateres i samsvar med årets tariffoppgjør.

Ny bestemmelse lyder:

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Lønnsregulering per 1. april 2022

1. Det gis et generelt lønnstillegg til alle på kr 4 per time.
2. Nye garantilønnssatser fremgår av bilag 1, og inkluderer det generelle tillegget. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen, dvs. 20. Juni 2022. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg med videre for arbeid utført før vedtakelsen.

Til forhandlingsprotokollen:

Utvalg kompetanse og teknologi innen salgsvirksomheten

Partene fortsetter utvalgsarbeidet knyttet til teknologi og kompetanse innenfor salgsvirksomheten i perioden. Partene skal søke å ferdigstille arbeidet innen 1. mars 2023. Hver av partene stiller med en representant hver, men kan supplere ved behov.

See

L.R

Arbeid knyttet til bærekraft

MBL og HK anerkjenner viktigheten av at mediebransjen arbeider aktivt med bærekraft. For å kunne arbeide godt med bærekraft i bedriftene, er det sentralt med partenes involvering underveis i prosessen. MBL og HK vil i perioden ha en dialog rundt hvordan organisasjonene kan bidra til partenes involvering.

Oslo, 7. juni 2022

For Handel og Kontor i Norge



Lena Reitan

For Mediebedriftenes Landsforening



Geir Engen